

# العمل عن بعد

العمل عن بعد هو أسلوب عمل حديث يسمح لأصحاب الأعمال والموظفين بالعمل بنجاح خارج البيئة المكتبية التقليدية. يعتمد هذا الأسلوب على الانترنت وبرامج التواصل بحد كبير.

## مصطلح جديد

العمل عن بعد يعتبر مفهوم جديد لمعظم الناس والاعتقاد عليه يتطلب وقت ولكن مع ظروف فيروس كورونا يتطلب منا التعود على هذا النمط الجديد من العمل بوقت سريع. قد ينتج من هذا التغير بعض من الايجابيات والسلبيات

## العمل عن بعد في تزايد

٣٧%

تركوا العمل التقليدي وانضموا الى فريق العمل عن بعد وذلك لمرونة العمل عن بعد

### بناء على البحوث

عدد كبير يفضل العمل عن بعد



## العمل عن بعد ينمو في كثير من المجالات المهنية منها



## هل أسلوب العمل التقليدي سيبقى؟

# إيجابيات العمل عن بعد

العمل عن بعد هو أسلوب عمل حديث يسمح لأصحاب الأعمال والموظفين بالعمل بنجاح خارج البيئة المكتبية التقليدية. يعتمد هذا الأسلوب على الانترنت وبرامج التواصل بحد كبير.

## إيجابيات العمل عن بعد للشركات وأصحاب العمل



- ١ العمل عن بعد يرفع المعنويات ويحسن جودة العمل
- ٢ ساعات العمل الإضافية
- ٣ الاستفادة من الكوادر المتواجدة في مدن المملكة البعيدة عن مقر الشركة
- ٤ ضمان استمرارية الوظائف الأساسية في المنظمة في حالات الطوارئ الوطنية او المحلية او المشكلات المتعلقة بـ مكان العمل
- ٥ العمل عن بعد يزيد الإنتاجية
- ٦ العمل عن بعد يخفض من التكاليف
- ٧ تقليل التكاليف التشغيلية المرتبطة بعمل الموظفين
- ٨ الحد من الازدحام المروري والانبعاثات وتأثير البنية التحتية في المناطق

## إيجابيات العمل عن بعد للعاملين والباحثين عن عمل



- ١ زيادة فرص العمل وتنوعها
- ٢ إدماج العاملين من ذوي الهمم ضمن سوق العمل
- ٣ المساهمة في خلق توازن بين التزامات العمل والاحتياجات الأسرية او الحياتية " الطارئة كانت او الدائمة
- ٤ مرونة في زمان ومكان العمل
- ٥ تخفيف عناء التنقل للعمل بشكل يومي

هل تفضل العمل عن بعد؟

# سليبيات العمل عن بعد

العمل عن بعد هو أسلوب عمل حديث يسمح لأصحاب الأعمال والموظفين بالعمل بنجاح خارج البيئة المكتبية التقليدية. يعتمد هذا الأسلوب على الانترنت وبرامج التواصل بحد كبير.

## حماس الموظفين والمحافظة عليه :

من الصعب تعزيز الحماس بشأن بناء الأعمال التجارية وتنميتها تريد أن يكون الموظفون متحمسين للعمل الذي يقومون به. إن إلهام العاطفة عبر فريق مشتت ليس مستحيلاً . فمن الصعب تحفيز الحماس تجاه خدمتك أو منتجك دون مشاركة اجتماعية واسعة. يصعب التعبير عن المعنويات العالية رقمياً.

## إدارة الوقت:

الالتزام بوقت معين للعمل يختلف اختلافاً تاماً من ناحية الاستيقاظ من الساعة السادسة صباحاً و المرونة الكبيرة وهذا يتطلب من الموظف المواظبة على اتزان بين تنفيذ العمل وإيضاً تنظيمه من خلال ما يناسبه وتسليمه بالوقت المحدد من قبل جهة العمل.

## بيئة العمل:

البيئة سوف تختلف من موظف الى موظف آخر وليس جميع الناس لديهم مكتب مخصص للعمل وهذا الأمر قد يسبب تشتت في تنفيذ الأعمال وإيضاً الارتباط مع أفراد الأسرة.

## قلة التواصل بين الموظفين :

قد يحدث العمل عن بعد نوع من البعد الاجتماعي بين الموظفين والذي قد يصبح عائق للعمل بسلاسة.

## سهولة فقد التركيز :

تصبح الحدود بين العمل والمنزل ضبابية إذا لم يحدد مكان في المنزل للعمل فقط، حيث من السهل أن تفقد تركيزك أثناء العمل عندما تعمل في غرفة الطعام أو على سريرك.

## مراقبة سير الأعمال :

من الصعب على المشرفين أو المدراء التأكد من سير الأعمال أو تطورها حسب الجدولة عن كُتب.

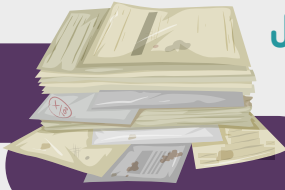
## ماهو تأثير العمل عن بعد عليك؟

# العمل عن بعد والبيئة

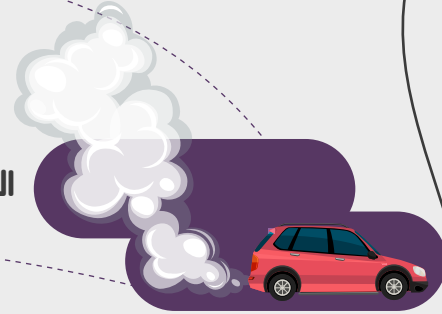
## هل التوظيف عن بعد جيد للبيئة؟

مع تدابير الإغلاق والحجر الصحي الإلزامي الذي أجبر الناس على البقاء في منازلهم والعمل عن بعد بسبب جائحة كورونا، استطاعت الطبيعة أخذ أنفاسها من التلوث التي تسبب به البشر حيث انخفضت معدلات التلوث وارتفعت معدلات نقاء الهواء بشكل ملحوظ

### الموظفون عن بعد يستخدمون ورقًا أقل



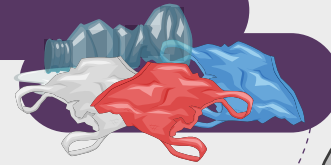
### العمل عن بعد يخفف من تلوث الهواء الناتج من السيارات



### الموظفون عن بعد يستخدمون مقدارًا أقل من الطاقة



### الموظفون عن بعد يستخدمون مواد بلاستيكية أقل



البيئة هي "المستفيد الأول" من العمل عن بعد

