

غرض من فيض

مقتطفات مما جاء في مؤتمر التنمية الإدارية في ضوء رؤية ٢٠٣٠

الاستثمار في رأس
المال البشري

مستقبل التحول الرقمي

الفضاء السيبراني

التخطيط والاستثمار في تنمية رأس
المال البشري

المعطيات الحديثة للتقنية الرقمية

العلاقة التكاملية بين التنمية البشرية
وتنمية الموارد البشرية وإدارة
الموارد البشرية

التنمية ومبادرات وتوجهات
رقمية

التخطيط والاستثمار في تنمية
رأس المال البشري السعودي
وفق ٢٠٣٠

المكان : قسم التقنيات

الفئة المستهدفة : قسم التقنيات

الزمان : الخميس ٦ / ٨ / ١٤٤٠ هـ
المدة : ساعتان

المنفذة : المشرفة صالحة الصبحي

إعداد وتنفيذ المشرفة : صالحة أحمد الصبحي

التخطيط والاستثمار في تنمية رأس المال البشري في ضوء رؤية ٢٠٣٠

ملخص
ورقة عمل قدمت من
د.ناصر آل تويم
في مؤتمر التنمية الإدارية في ضوء ٢٠٣٠

إعداد المشرفة :
صالحة أحمد الصبحي



مقدمة

تنامى الاهتمام برأس المال البشري في بداية التسعينيات وأصبحت الموارد البشرية شريك استراتيجي هام للمنظمات المعاصرة ،وأضحى الاستثمار فيها هو المفتاح الرئيسي لتحقيق التنمية الشاملة.

وتستعرض الورقة أهمية التخطيط والاستثمار في التنمية البشرية ،وتعرج على العلاقة التكاملية بينها وبين إدارة الموارد وتنميتها واستثمارها بشكل أمثل في ضوء الرؤية السعودية ٢٠٣٠



هدف الورقة

الهدف الرئيس من الورقة تسليط الضوء على أهمية التخطيط والاستثمار في تنمية رأس المال البشري في بلادنا الحبيبة باعتباره الركيزة الأساسية لتحقيق رؤية ٢٠٣٠.

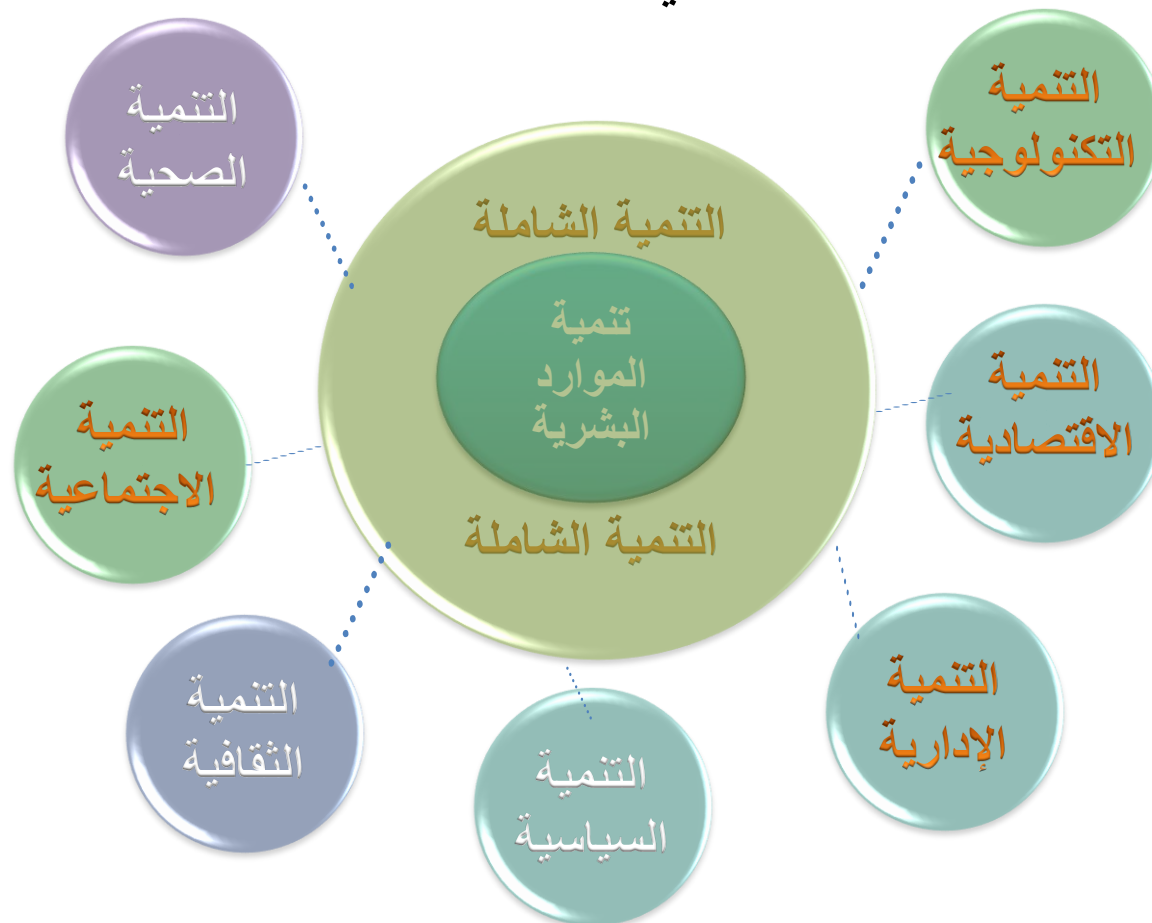


محاوور الورقة

١. الإطار النظري والعملي للتخطيط والاستثمار في تنمية رأس المال البشري
٢. العلاقة التكاملية بين التنمية البشرية وتنمية الموارد البشرية وإدارة الموارد البشرية
٣. التخطيط والاستثمار في تنمية رأس المال البشري
٤. التخطيط والاستثمار في تنمية رأس المال البشري السعودي وفق ٢٠٣٠
٥. الخلاصة والتوصيات
٦. المراجع



١. الإطار النظري والعملي للتخطيط والاستثمار في تنمية رأس المال البشري



محورية تنمية الموارد البشرية وأبعاد التنمية الشاملة

مفهوم رأس المال البشري

يعد رأس المال البشري أحد أهم مكونات رأس المال الفكري والمعرفي وهو من أثنى مكونات الثروة القومية

مكونات رأس المال الفكري

اتفق أغلب الباحثون على ٣ مكونات

١ رأس المال البشري ويتمثل في المهارات والقدرات العقلية ودرجة الخبرة ومستوى التدريب

٢ رأس المال الهيكلي ويتمثل في القدرات التنظيمية ونظم البنية التحتية للمنظمة والإجراءات

٣ رأس المال العلائقي ودرجة علاقة المنظمة مع المستفيدين من خدماتها وحلفائها ومورديها وقيادات المجتمع المحلي



مكونات رأس المال البشري

فطري وهم قلة تمتلك المواهب والقدرات الفطرية
جزء مكتسب بالتعليم

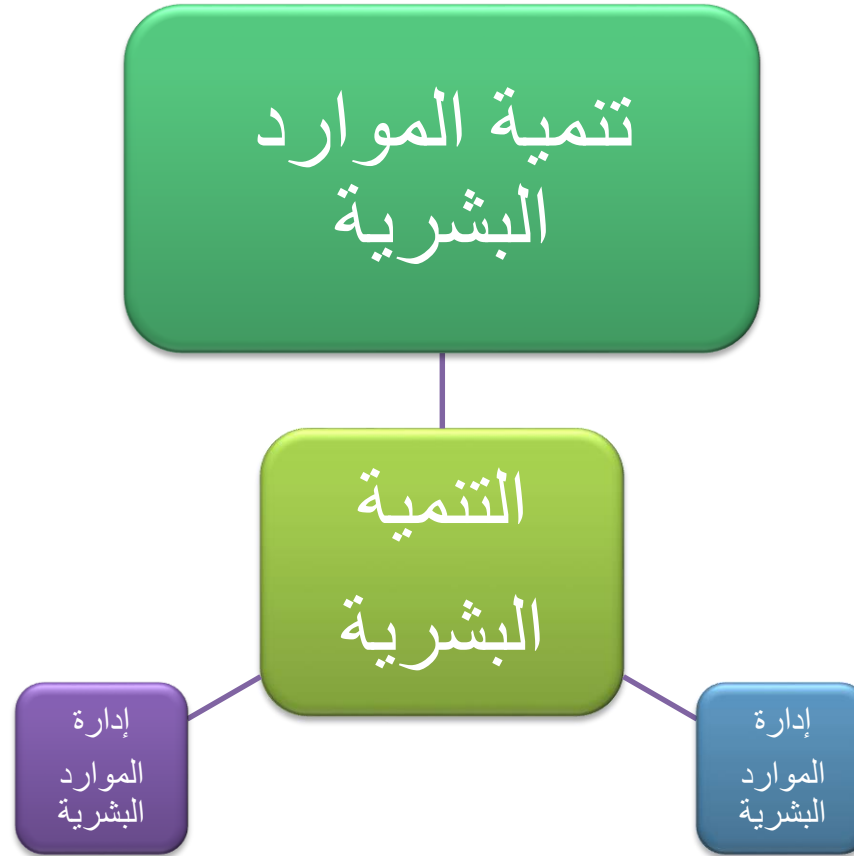
جزء مكتسب بالممارسة والتدريب وهو الأهم والأطول فترة منذ الولادة حتى الوفاة

إدارة الموارد البشرية

بدأ ظهور هذا المصطلح من الثمانينات باستبدال مسمى إدارة أفراد أو شئون موظفين
بإدارة الموارد البشرية
حيث كان في السابق دور الإدارة تنفيذ سياسات القيادة العليا والآن انتقل للمشاركة في
التخطيط والتنفيذ وربما صناعة القرار



٢ العلاقة التكاملية بين التنمية البشرية وتنمية الموارد البشرية وإدارة الموارد البشرية



تنمية الموارد البشرية هي القلب النابض للتنمية البشرية بينما إدارة الموارد هي النهاية الطرفية للمخرجات الخدمية والس

٣ التخطيط والاستثمار في تنمية رأس المال البشري

إلى وقت قريب كان الاعتقاد أن مصدر تكوين ثروات الدول والمنظمات هو الموارد الطبيعية ،
ولك الان اختلفت المعادلة
فأصبح المورد البشري هو المورد المؤثر في صناعة الثروات ونجاح المنظمات والدول

مسارات تخطيط وبناء رأس المال البشري واستثماره

التنفيذ من خلال منظمات صناعة العقول
والمهارات بمواصفات عالية تناسب سوق
العمل

التأهيل من خلال التخطيط بوضع
خارطة طريق لبناء الإنسان معرفيا
وسلوكيا ومهاراتيا حسب الاحتياجات



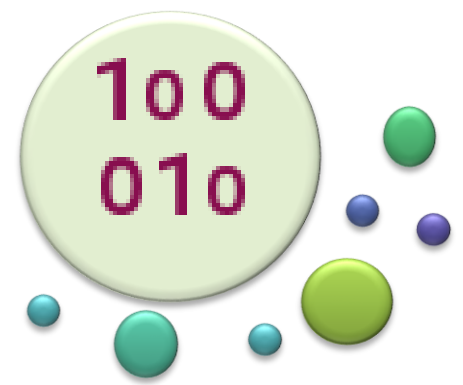
الخلاصة والتوصيات

- الاعتراف بأن تنمية الموارد البشرية عملية طويلة وشاقة وتخضع لجملة من المعطيات والمتطلبات أبرزها أنظمة التعليم والتدريب
- الالتزام بتطبيق الاستراتيجية التوظيف السعودية في إطار الرؤية
- الاعتراف بأنه لا حلول جذرية للمشكلات وإنما مرحلة تشرك فيها الفئات الأكثر ضعفا في الاقتصاد والمجتمع
- العمل على سد الفراغات التنظيمية وإعادة هيكلة كثير من الأجهزة الحكومية
- النهوض بالعمل المؤسسي بالدولة من خلال بناء القيادات ذا القدر العالي من الكفاءة والمهارة
- زيادة التنسيق بين كل من وزارة التخطيط والاقتصاد والتعليم
- زيادة وإحداث التوازن في توزيع الإنفاق الاستثماري في التعليم
- الإنسان مورد إنتاجي مطلق في عمليات التنمية الشمولية إذا خطط له ينعاية واستثمر بكفاءة
- زيادة الاستثمار في التعليم العام والعالي والتدريب والبحث العلمي

المراجع

النشرة التفصيلية لبرامج الرؤية ، رؤية المملكة العربية السعودية
٢٠٣٠ ، مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية ، ٢٠١٩ م
وكالة الأنباء السعودية (واس) : تقرير عن تجربة وزارة العدل في
التحول الرقمي من خلال تطبيق برنامج الملك سلمان لتنمية الموارد
البشرية ، الخميس ٢٤ محرم ١٤٤٠





تحديات ومستقبل التحول الرقمي في المملكة العربية السعودية

ملخص

ورقة عمل قدمت من

أ.د. سعد علي الحاج بكري & أ.زياد سعدالحاج

في مؤتمر التنمية الإدارية في ضوء ٢٠٣٠

إعداد المشرفة :

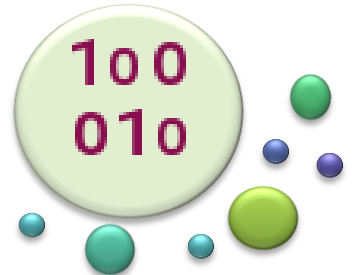
صالحة أحمد الصبحي

مقدمة

أدى التطور المستمر والمتسارع للتقنية الرقمية إلى ظهور الفضاء السيبراني المكون من الإنترنت وما يرتبط بها من تقنيات متطورة وتطبيقات ذكية ، إذ بات هذا الفضاء وسيلة للتحويل الرقمي المتجدد لحياة الإنسان ونشاطاته في مختلف المجالات ،

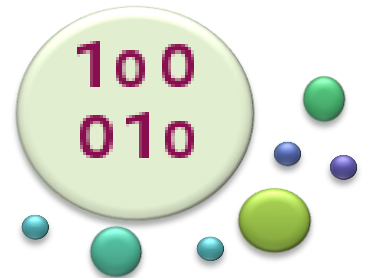
وتطرح هذه الورقة موضوع التحويل الرقمي ودوره في التنمية على مستوى العام عامة وعلى مستوى بلادنا الحبيبة خاصة وقد اهتمت بتحديات التحويل الرقمي مبينة متطلباتها على ٥ محاور :

الإستراتيجية ، التقنية ، المؤسسة ، الإنسان والبيئة



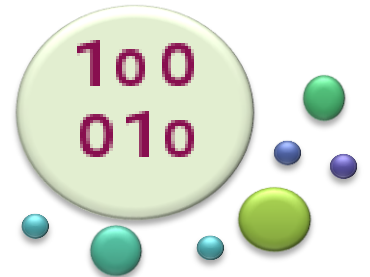
هدف الورقة

الهدف الرئيس من الورقة تعزيز مستقبل التحول الرقمي في بلادنا الحبيبة

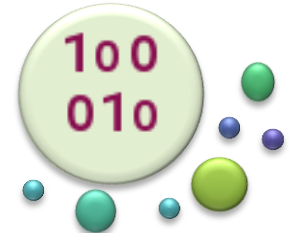
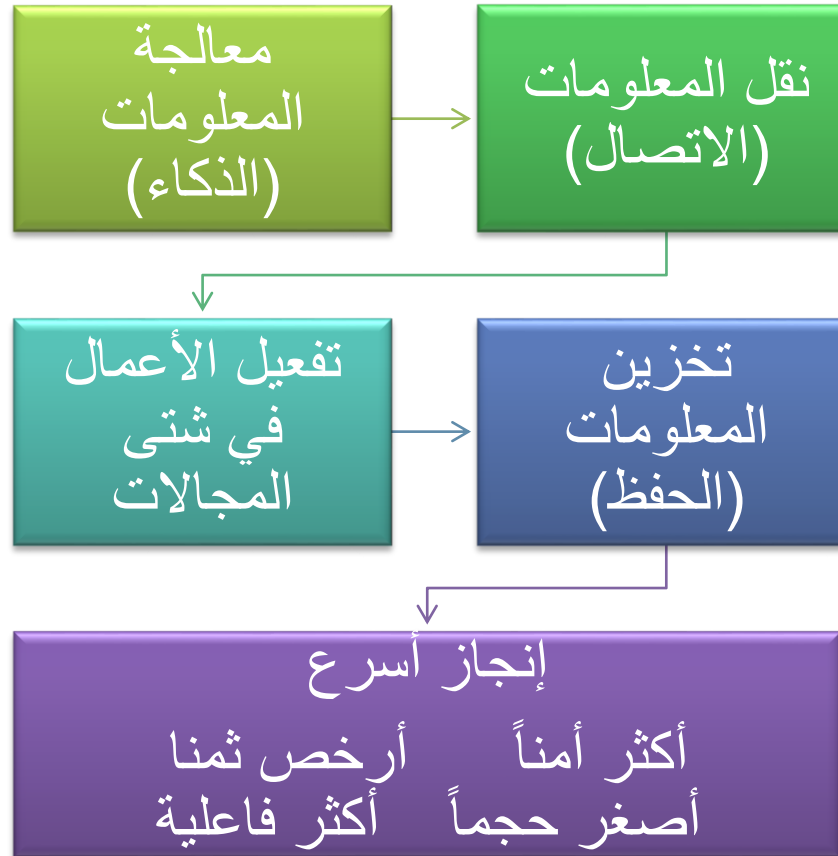


محاوور الورقة

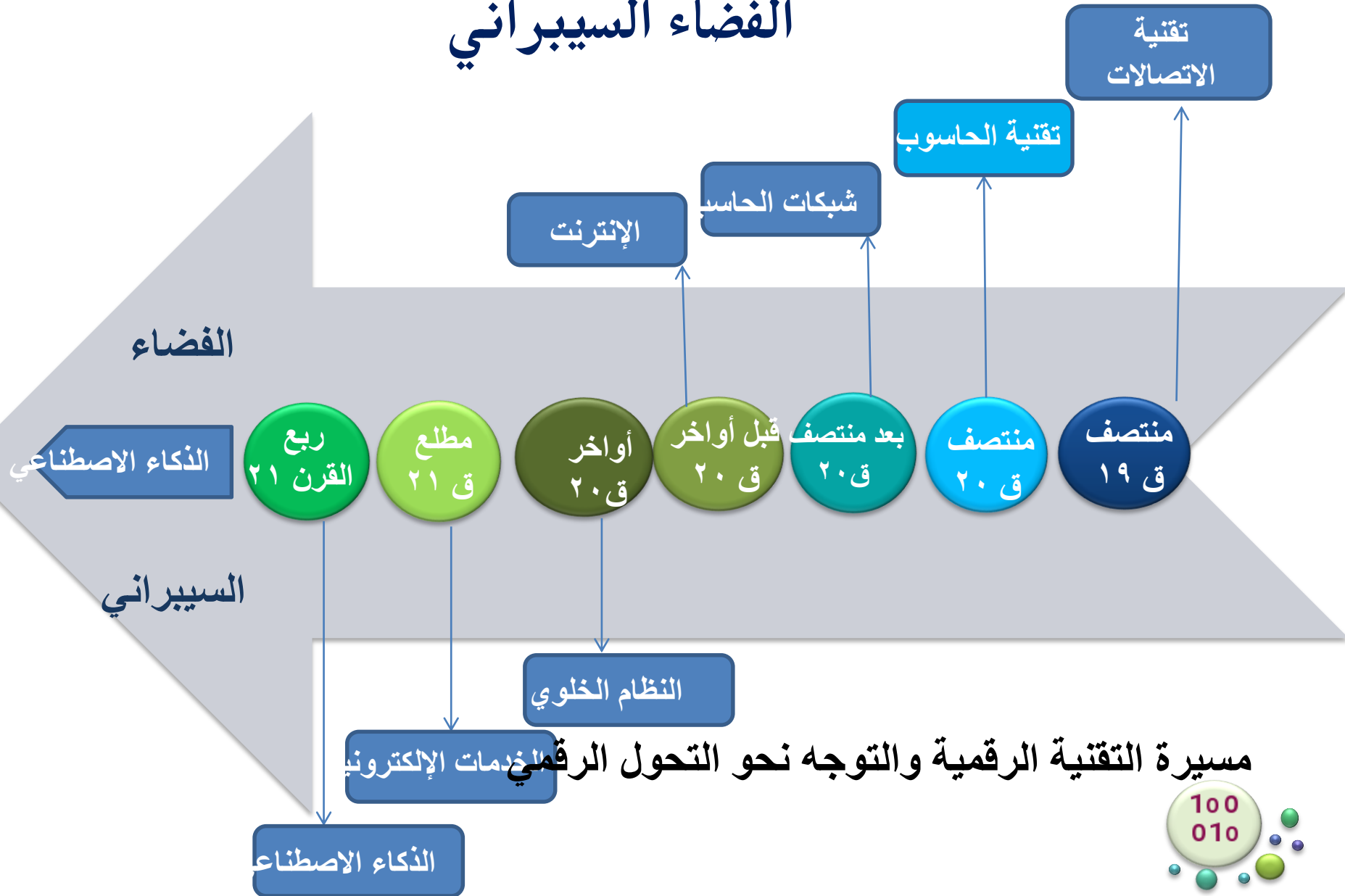
١. التقنفة الرقمية
٢. الفضاء السبفرانى
٣. المعطفات الءءثة للتقنة الرقمية
٤. التئمة ومباراء وءوءهات رقمة
٥. مواوءة الءءفاء ومءطلباء الءول الرقمى
٦. الءلاصة والءوصفاء
٧. المراءع

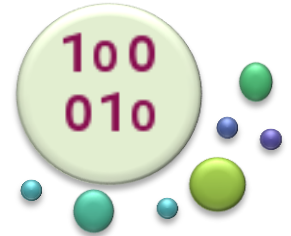
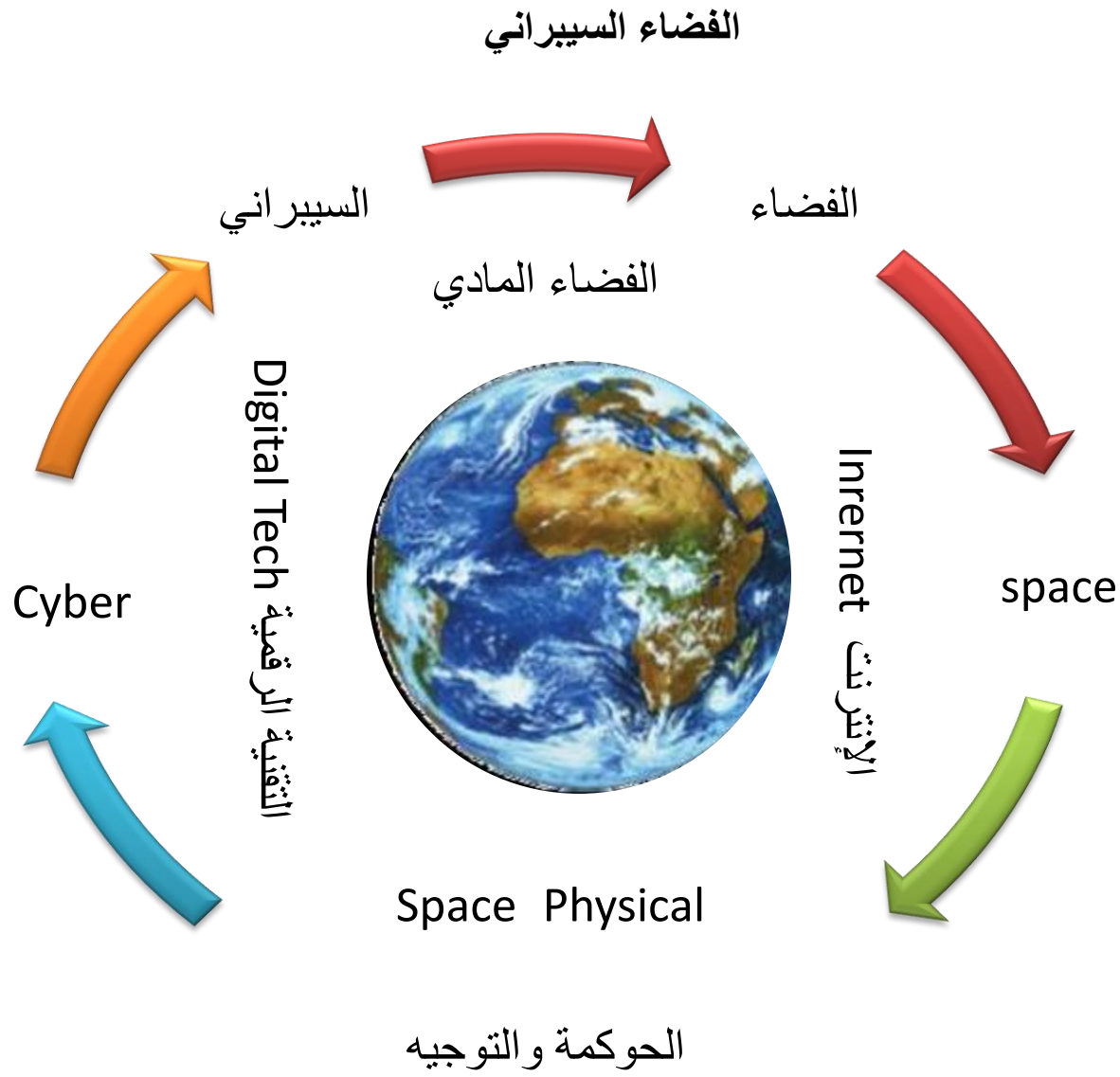


التقنية الرقمية



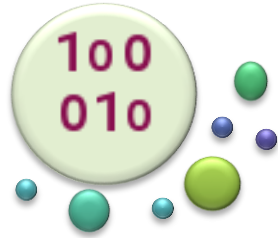
الفضاء السيبراني





الفضاء المادي والفضاء السيبراني والتوجه نحو التحول الرقمي

معطيات التقنية الرقمية الحديثة



وأكثر

الذكاء الصناعي

تحليل البيانات الضخمة

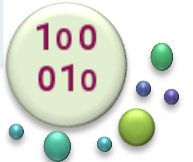
التمكين الشبكي : إنترنت الأشياء IoT
الحوسبة السحابية CC جوال الجيل الخامس
G5

البنية الأساسية : النطاق العريض Broadband
سلكيا: القنوات البصرية ، لاسلكيا : استخدام فاعل
للترددات المتاحة

التنمية ومبادرات وتوجهات رقمية

مبادرات الإسهام الرقمي في تحقيق رؤية ٢٠٣٠

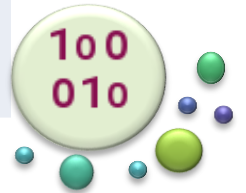
الموضوع	الهدف	الإسهام الرقمي
البنية الأساسية	النطاق العرض	تسريع نشر الألياف البصرية
	السحابة الحكومية	رفع مستوى التكامل الحكومي
الاستخدام	الحكومة الإلكترونية	جهاز مركزي
	التجارة الإلكترونية	تحفيز / إدارة
الأعمال والتطوير	حاضنات أعمال	في مجالات تقنية المعلومات والاتصالات
	تطوير التقنية	مدينة الملك عبد العزيز للعلوم والتقنية ومدينة الملك عبد الله
الإنسان	محو الأمية الرقمية	برنامج شامل
	التوعية والتوجه المهني	للخريجين والعاطلين
	مسابقات ابتكار	طلاب التعليم الثانوي
	تدريب وظيفي	للخريجين والعاطلين
إدارة	ترشيد الإنفاق	تجنب الازدواجية
	التحول الرقمي	جهة مسئولة



التنمية ومبادرات وتوجهات رقمية

مبادرات الإسهام الرقمي في تحقيق رؤية ٢٠٣٠

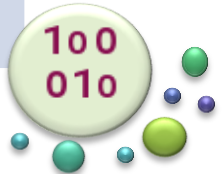
الموضوع	الهدف	الإسهام الرقمي
البيئة	مياه نظيفة	رفع فاعلية شبكات المياه بالتقنية الرقمية
	مدن ومجتمعات مستدامة	بناء مدن ومجتمعات ذكية باستخدام التقنية الرقمية
	الحياة المائية	استخدام انترنت الأشياء في مراقبة الحياة المائية والبرية والاستجابة للمتطلبات
	الحياة البرية	
متطلبات الإنسان الأساسية	لا للفقر	تمكين الجميع في جميع المناطق من الحصول على الخدمات العامة الاجتماعية والاقتصادية والصحية عبر استخدام التقنية الرقمية
	لا للجوع	
	العناية الصحية والعيش الكريم	



التنمية ومبادرات وتوجهات رقمية

مبادرات الإسهام الرقمي في تحقيق رؤية ٢٠٣٠

الموضوع	الهدف	الإسهام الرقمي
تأهيل الإنسان وتفعيل نشاطاته	التعليم الجيد	أنظمة رقمية جديدة لتطوير التعليم وتقليل تكاليفه وتوسيع نطاقه
	الصناعة والابتكار	تفعيل الابتكار وريادة الأعمال عبر الإنترنت
	عمل لائق ونمو اقتصادي	
العدالة والمساواة	المساواة بين الجنسين	تعزيز إمكانات توظيف المرأة باستخدام التقنية الرقمية
	المسؤولية في الإنتاج والتوزيع	تواصل مباشر بين المنتج والمستهلك عبر التقنية الرقمية
	السلام والعدل	خدمات المؤسسات الحكومية للجميع عبر التقنية الرقمية
التعاون	الشراكة لتحقيق الأهداف	تمكين الشراكة والتعاون المحلي والدولي عبر التقنية الرقمية



توصيات لمواجهة التحديات ومتطلبات التحول الرقمي

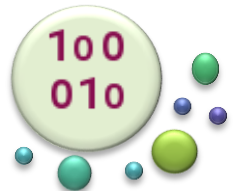
تفعيل الاستفادة من الفضاء السيبراني وتطوره المستمر في مختلف مجالات الحياة

توفير بنية أساسية عامة حديثة تتضمن تطبيقات وخدمات
معلوماتية

التركيز على الإنسان بصفته عنصر هام للإدارة التقنية والاستفادة المثلى منها

التكامل والتواصل تقنياً وإدارياً وإنسانياً

التشجيع للمنظمات لتبني التحول الرقمي والأعمال الذكية التي تخدم التنمية
المستدامة



المراجع

سعد علي الحاج بكري ومحمد عبد الرحمن الحيدر ،مقدمة في الاتصالات ،مطابع جامعة الملك
سعود ، ١٩٨٨ م

**BSI-PAS ,standard publication : Smart cities framwork-guide to
establishing stregies for smart cities 2014**

